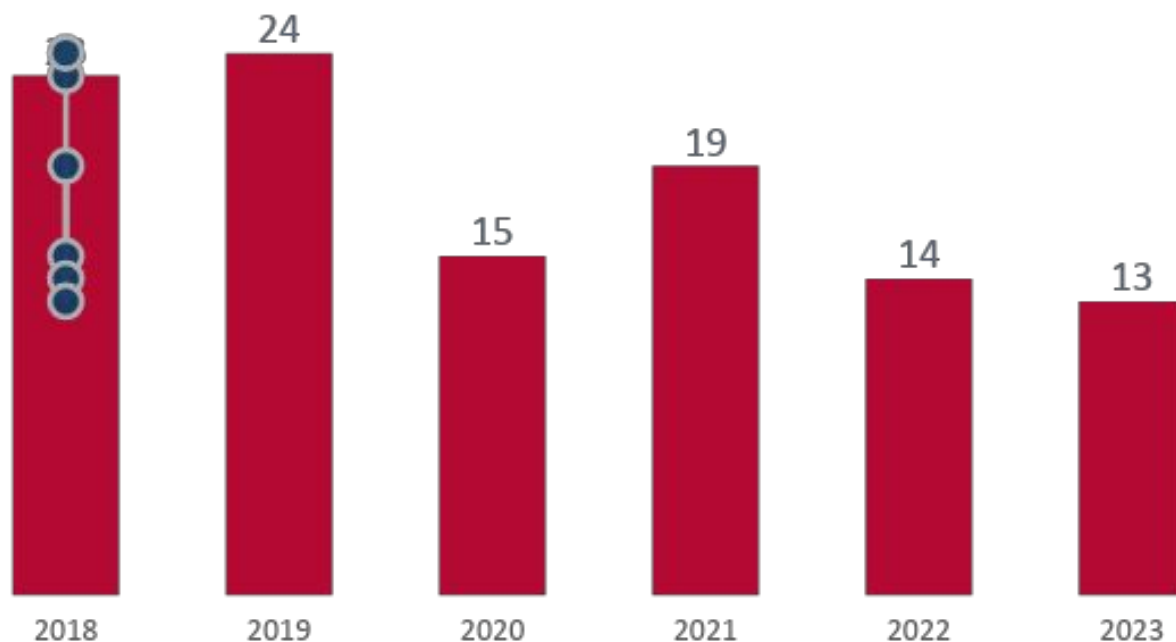


# GRF

## Ratios de Formación 2023



# GRF | Representatividad del Sector Bancario



# 86%

De la plantilla de Banca

**Total sector bancario**

**158.317**

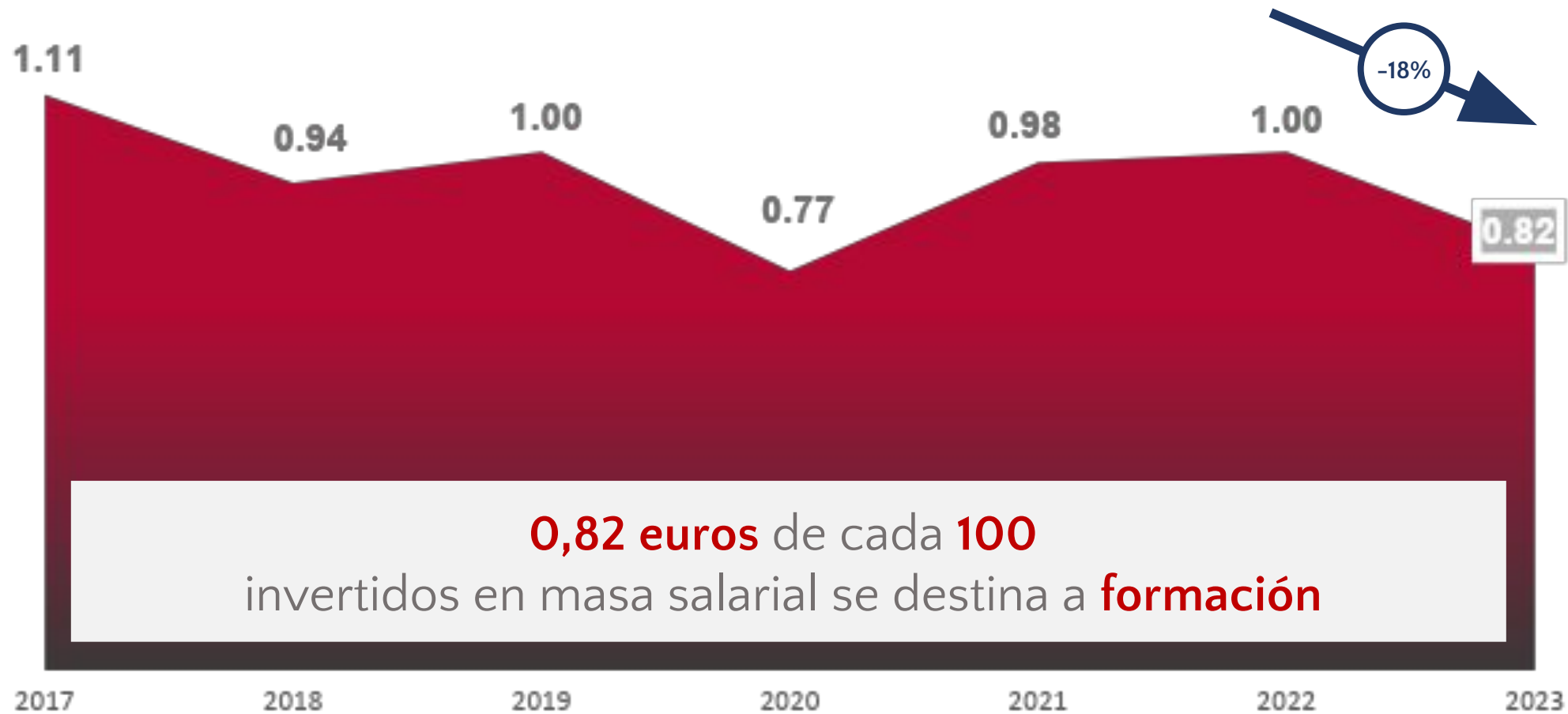
Empleados (Fuente BdE)

**Total GRF**

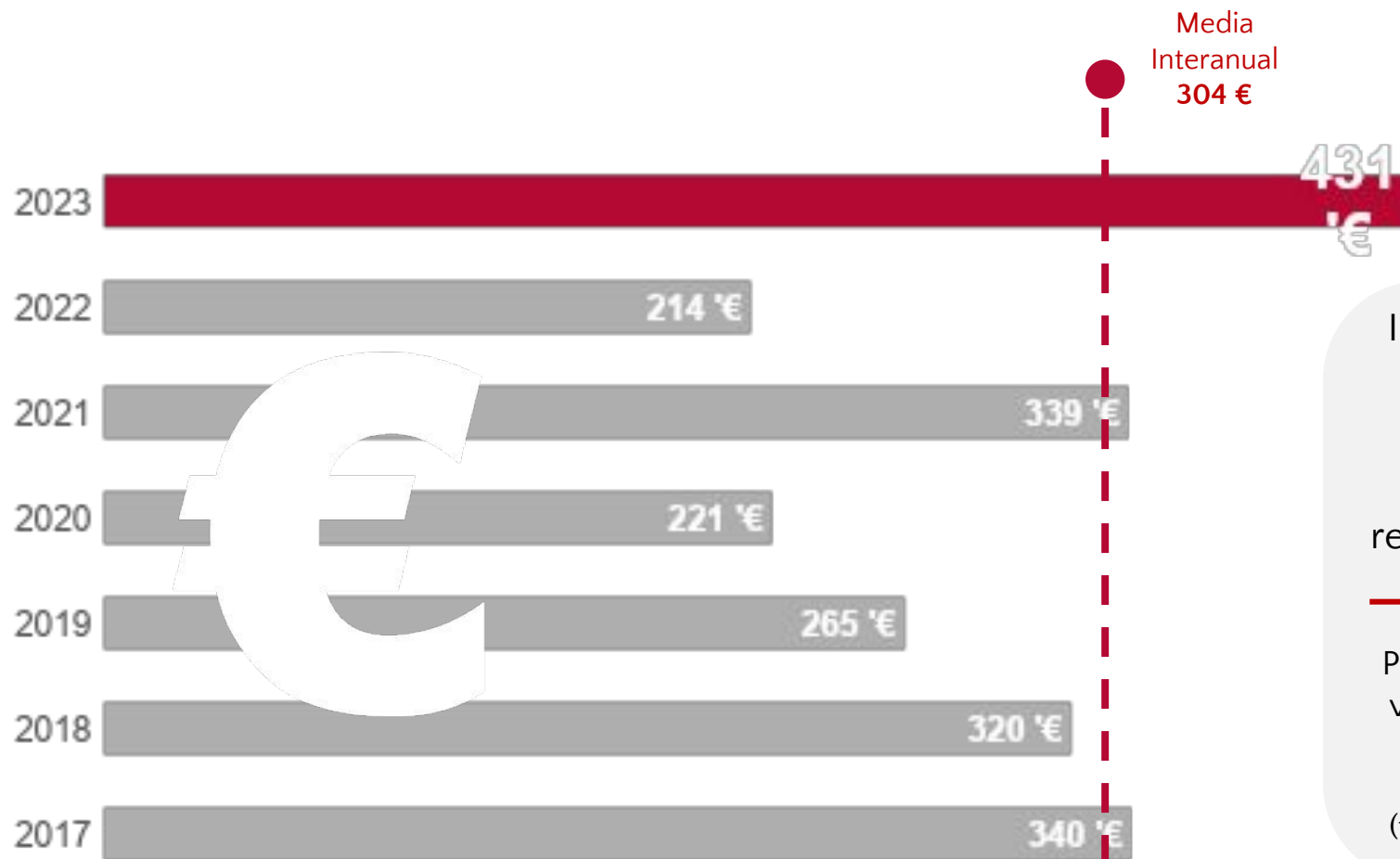
**136.168**

Empleados

## GRAF | Porcentaje de Inversión sobre Masa Salarial



# GRAF | Inversión Media por Empleado



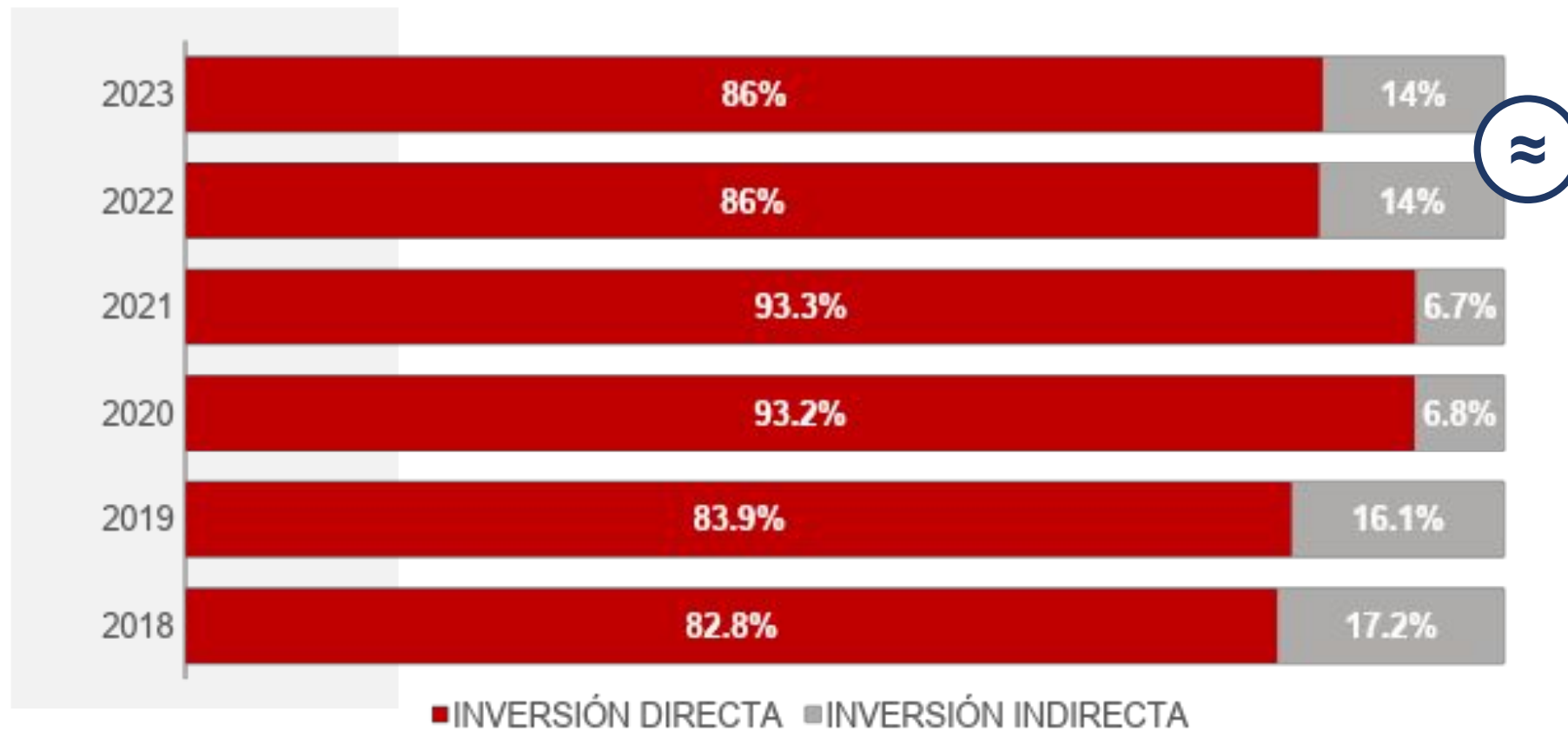
Importante incremento del

# 102%

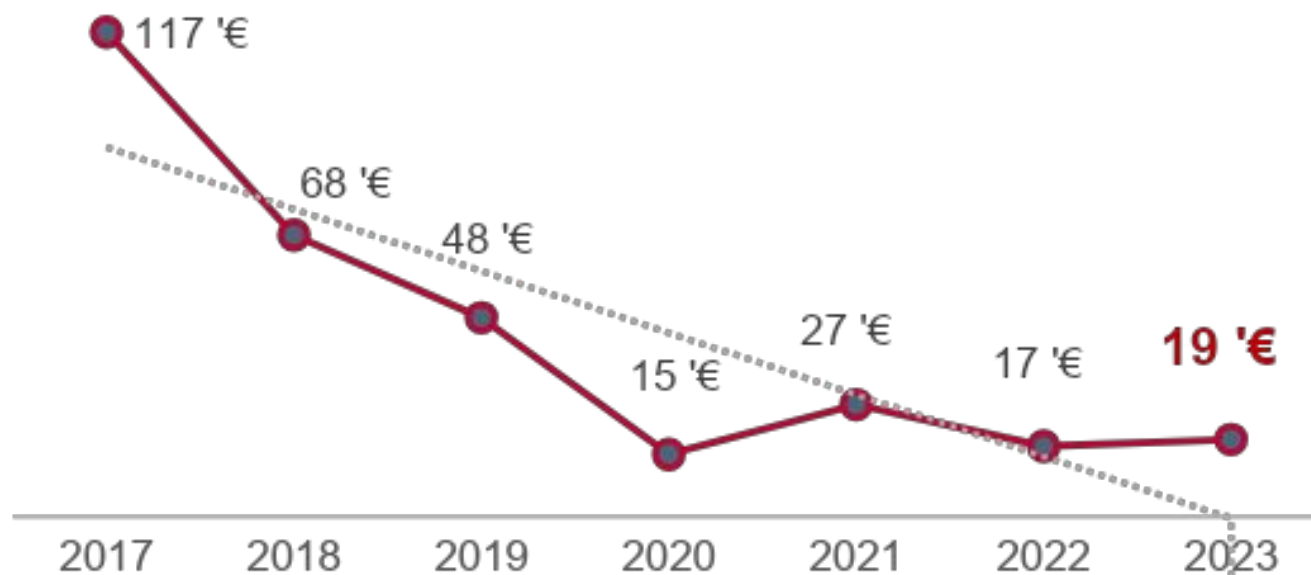
respecto del último ejercicio.

Posible influencia no solo por la vuelta al modelo **de formación presencial**, también por el **incremento de costes** (formación, logística y restauración)

## GRES | Tipo de Inversión en Formación



## GRAF | Bonificación FUNDAE



2024

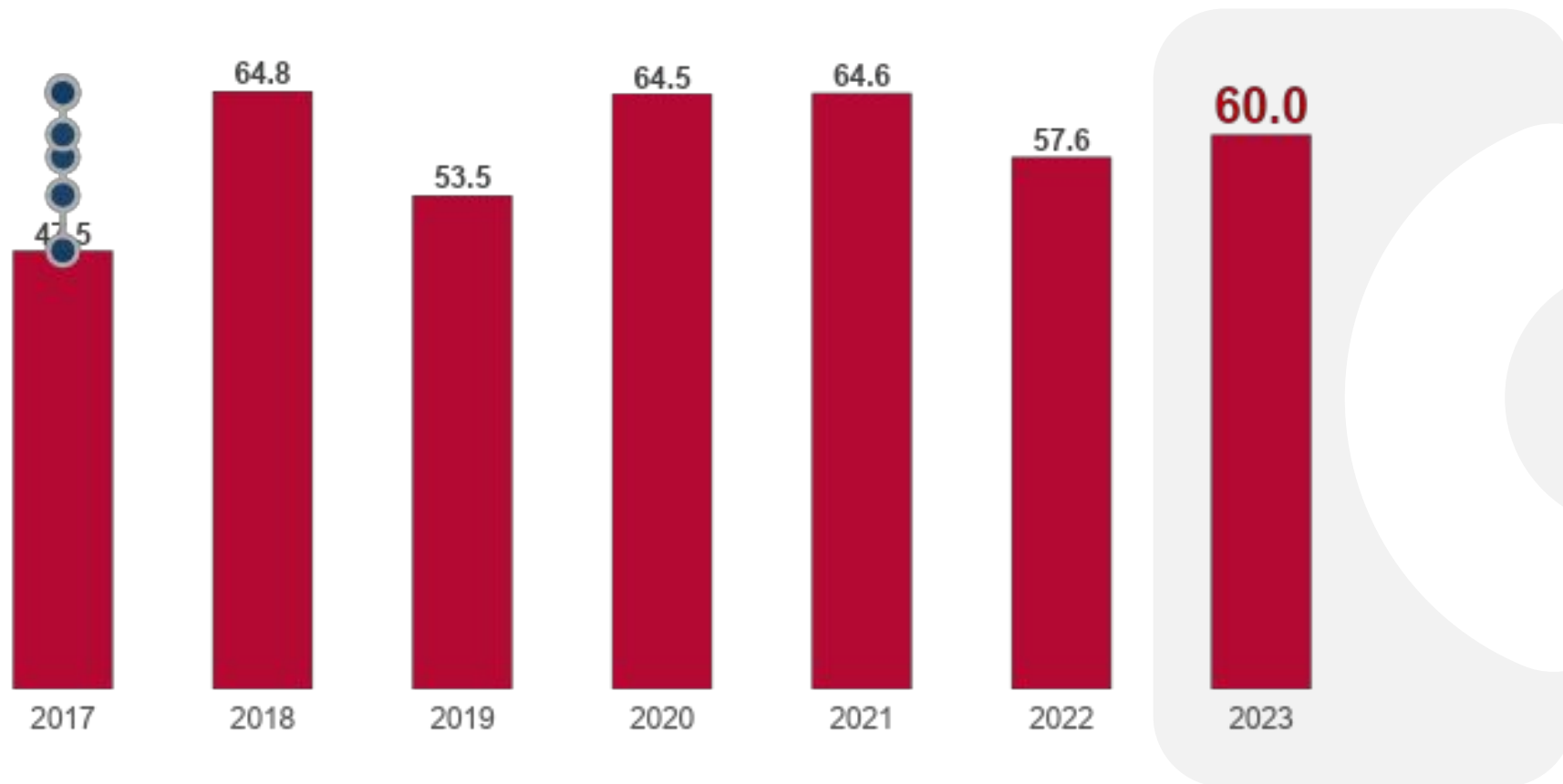
Incremento del

# 9%

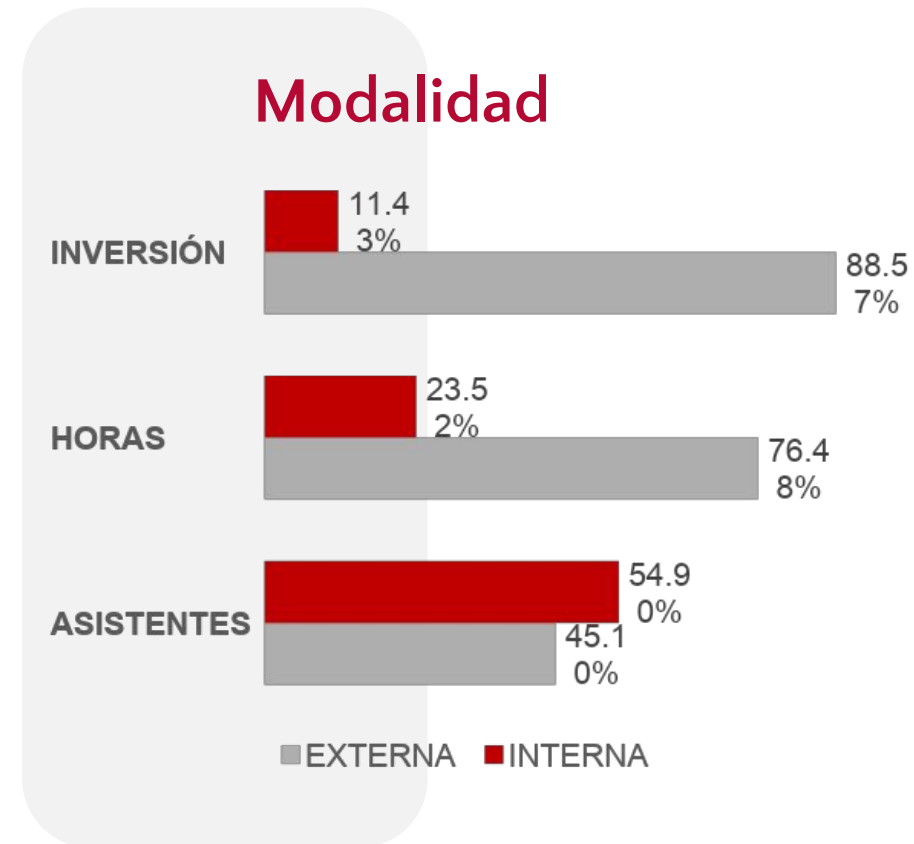
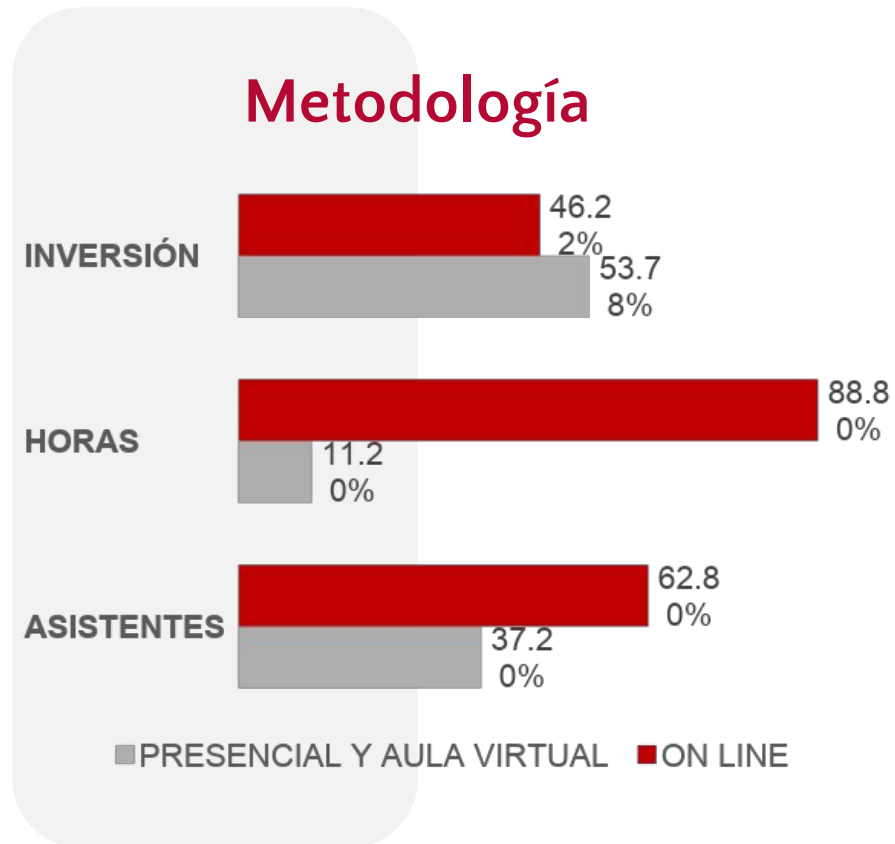
respecto del último ejercicio sin recuperar niveles pre-pandemia

Potencial previsión de disminución de la recuperación por bonificación

# GREF | Horas de Formación por Empleado



# GRAF | % por Metodología y Modalidad de Formación

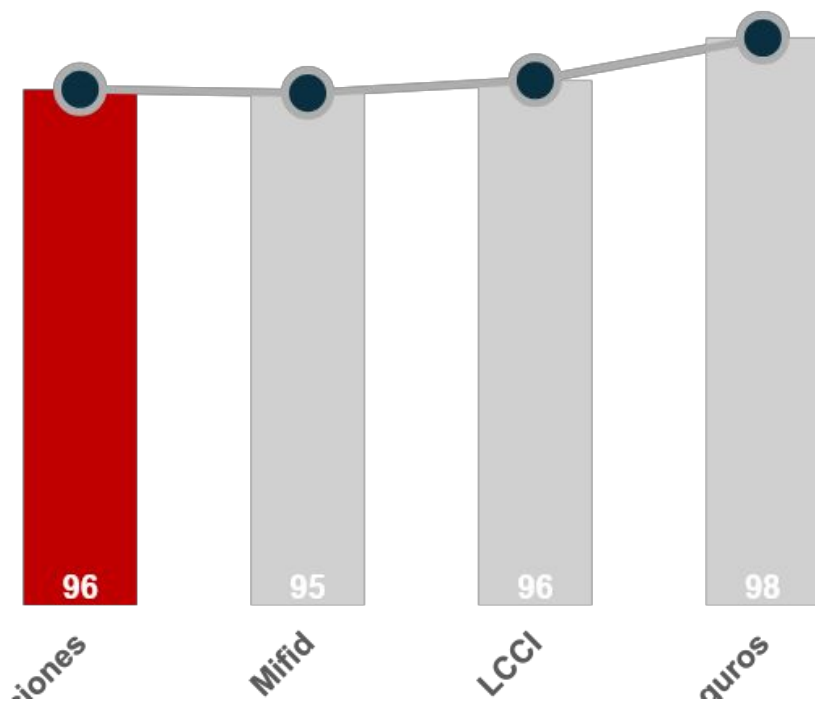


# GRF | Certificaciones y Formación Obligatoria

% Completado Certificaciones

&

Datos Formación Obligatoria

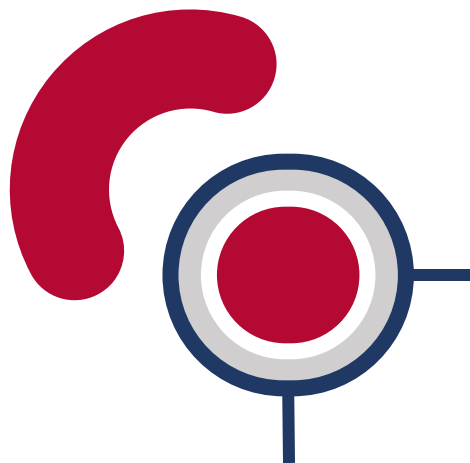


Media Cursos Exigidos: 25

% Completado: 95%

% Horas vs. Total: 37%

# GRAF | Equipos de Formación



	Plantilla Departamento Formación		Formadores	
	Internos	Externos	Equipo Formación	Internos
Mínimo	2	0	0	0
Promedio	6	4	3	244
Máximo	11	23	11	1155

# GRAF

## Análisis Sectorial

Banca

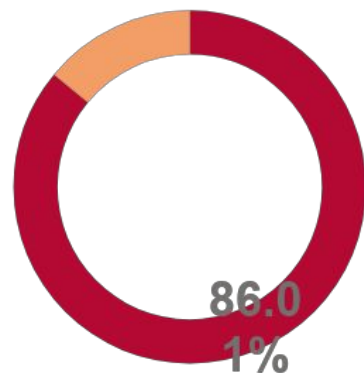
Seguros

Sector Financiero



# GRF | Cuota de Mercado en Empleados

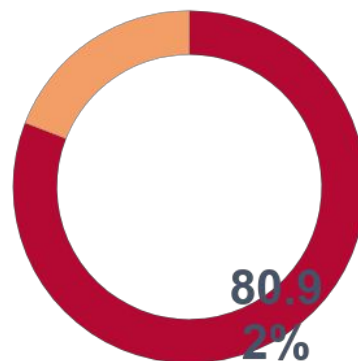
## Bancos y Cajas Rurales



■ Cuota de Mercado en Empleados

158.317 empleados  
Según BDE 2022

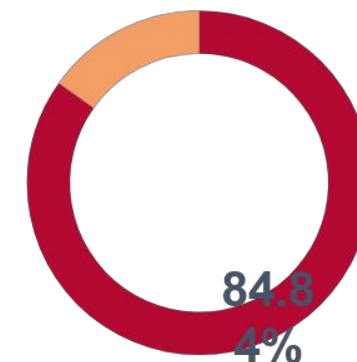
## Entidades de Seguros



■ Cuota de Mercado en Empleados

47.284 empleados  
Según DGSFP 2023

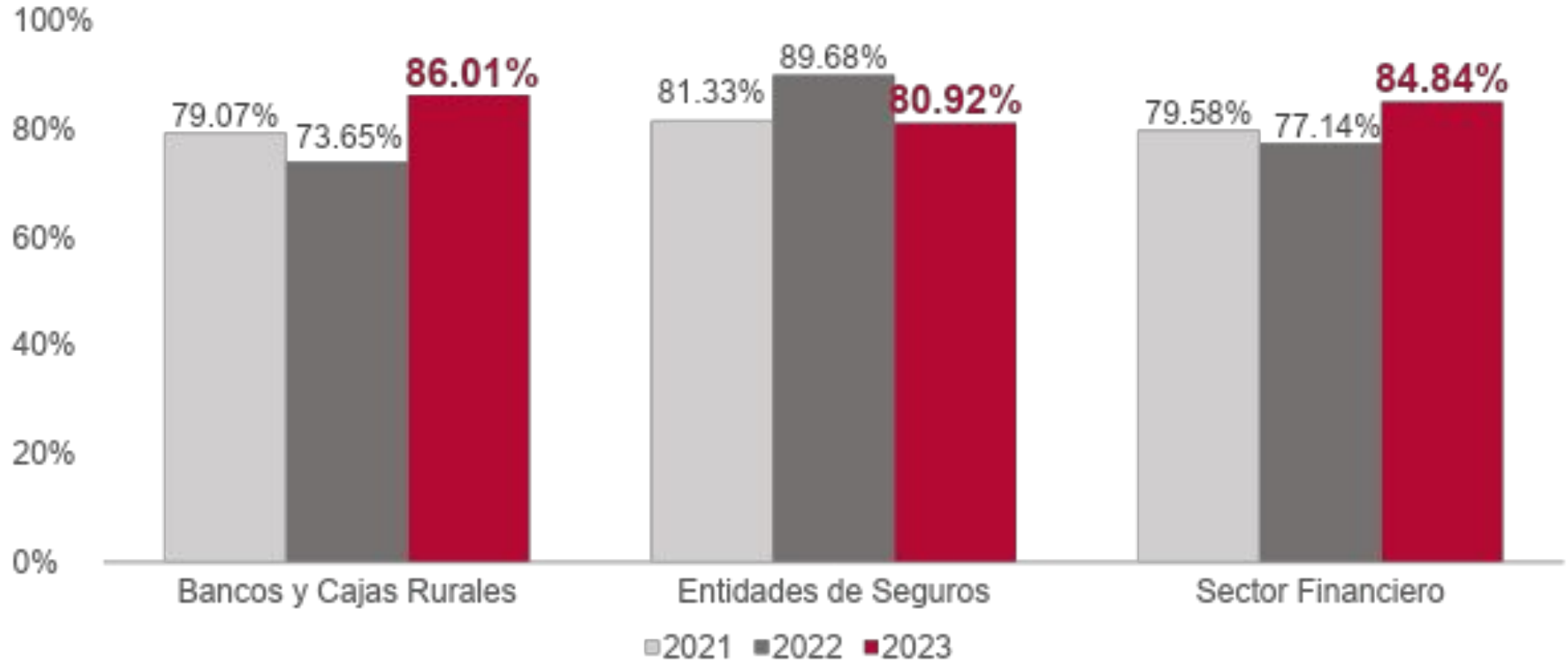
## Sector Financiero



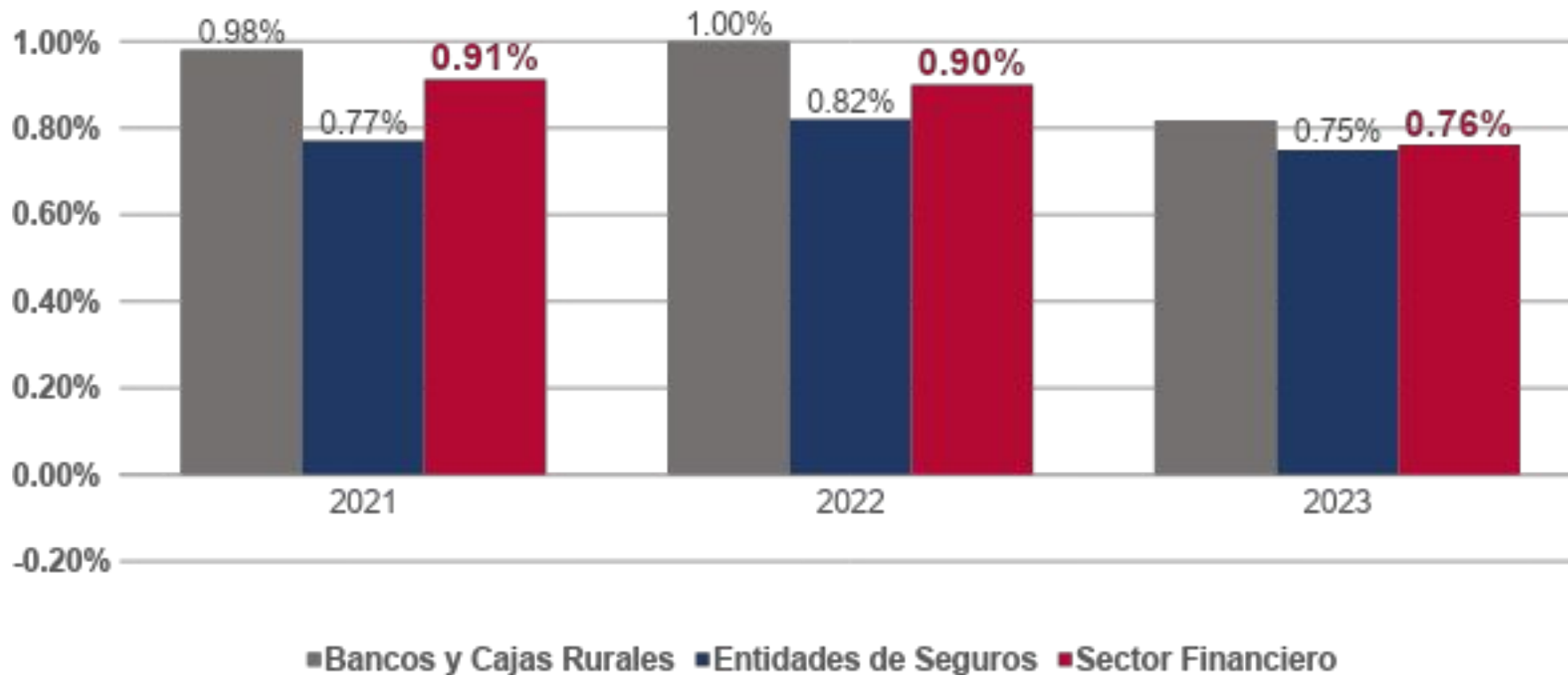
■ Cuota de Mercado en Empleados

205.601 empleados  
BDE + DGSFP

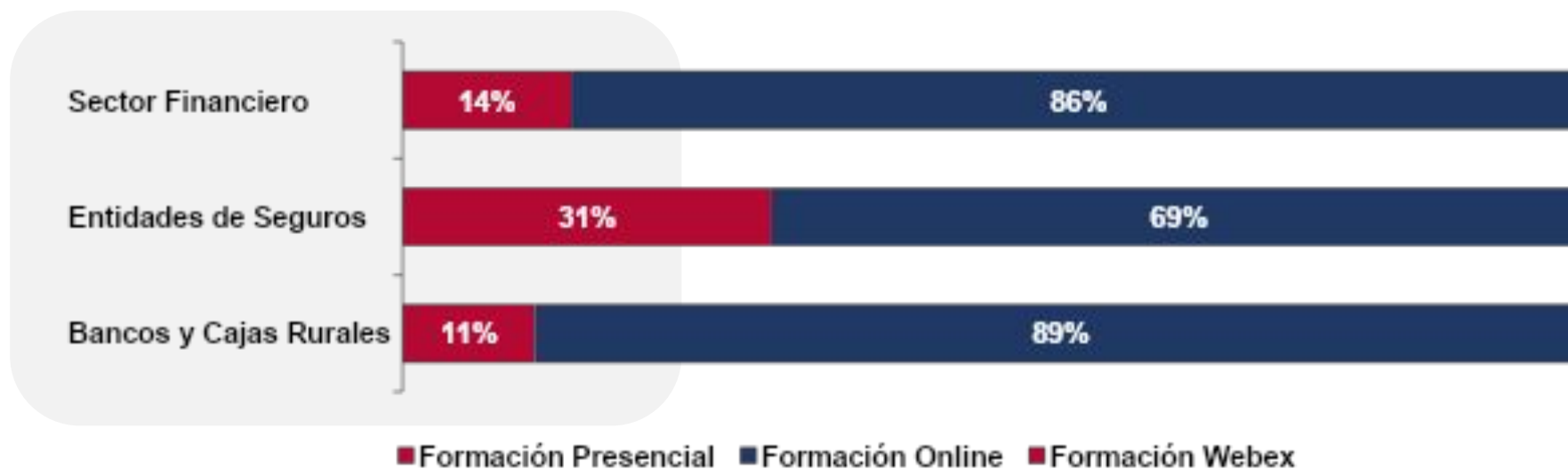
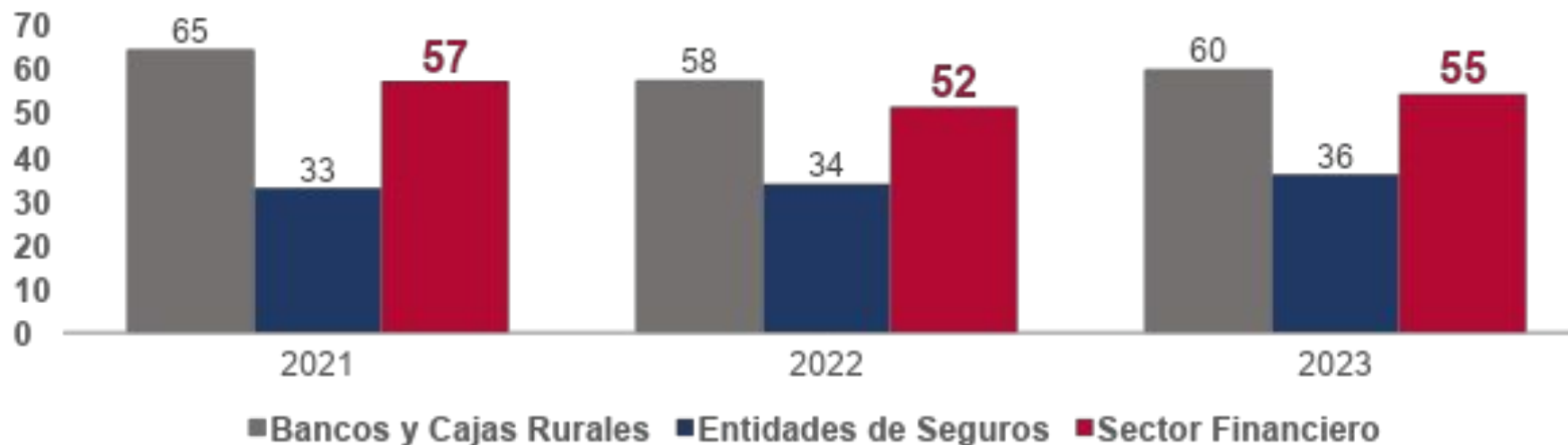
# GRF | Cuota de Participación Empleados



## GRAF | Inversión en Formación sobre Masa Salarial



# GRAF | Horas Medias Empleado y Metodología



# GRF | Diversidad, Sostenibilidad y otros Programas

Indicadores	Diversidad	Sostenibilidad
Entidades con Programa	95%	90%
Nº Medio de Programas	6	65
Horas Medias por Persona	4,4	3

## Otros programas de interés...

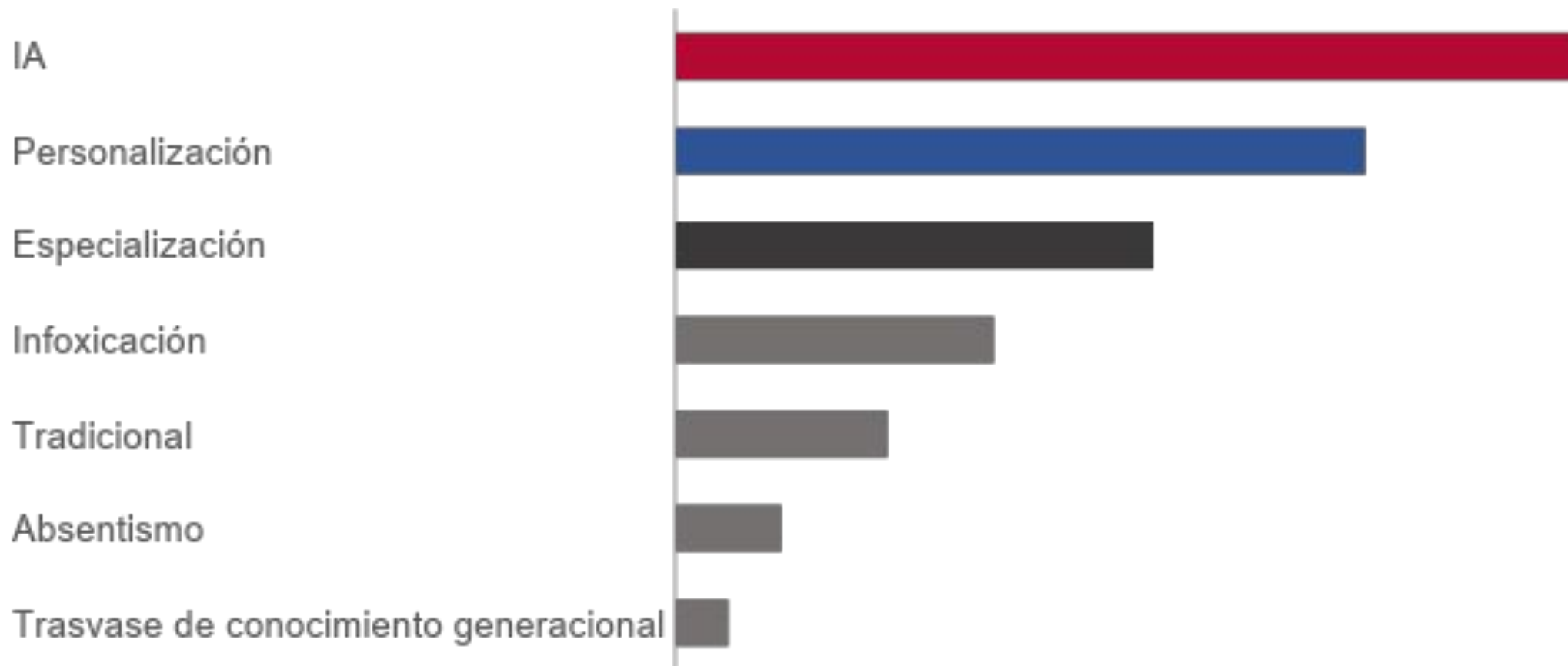
avanzadas para mejorar la formación y el desarrollo profesional.

- **Herramientas Personalizadas:** Desarrollo de herramientas como asistentes para el Plan de Desarrollo Individual. Ampliación del catálogo de formaciones, mejoras en el buscador y personalización de preferencias.
- **Nuevo Portal de Formación y Talento:** Con acceso a recursos y seguimiento personalizado de actividades en la Universidad Corporativa.
- **Videojuegos 3D y AGILE Academy:** Uso de formatos gamificados y metodologías ágiles para la entrega de contenido formativo.
- **Sesiones Híbridas:** Consolidación de formatos que combinan participación presencial y a distancia.
- **Pricing en Financiación:** Establecimiento de estrategias de precios en operaciones financieras relacionadas con la formación.
- **Escuela Digital y Agroalimentaria:** Oferta de cursos especializados, incluyendo ventas remotas con enfoque de retos y seguimiento comercial.
- **Programa de Embajadores Digitales:** Desarrollo de habilidades digitales entre empleados para mejorar la influencia y el alcance de la formación.

# GRAF | TOP Acciones Formativas 2023



# GREF | Retos Formación 2024



## Principales indicadores de Formación

	<b>BANCA 2023</b>	<b>SEGUROS 2023</b>	<b>¿Y tu empresa 2023? Compárate</b>
<b>% Inversión sobre masa salarial</b>	0,82	0,75	
<b>Inversión Media Por Empleado</b>	431	461	
<b>Nº Horas formación / empleado</b>	60	36	
<b>% Horas presencial</b>	14%	31%	
<b>% Horas online</b>	86%	69%	
<b>% Plantilla Formada</b>	99,03%	98,44%	

# Gracias

